

Werkgeversservicepunt

De regelingen en vergoedingen voor het aannemen van statushouders verschillen per gemeente. Wilt u een statushouder een kans geven binnen uw bedrijf of organisatie? Bij de gemeente helpen wij u bij het vinden van een geschikte kandidaat. Raadpleeg daarom het Werkgevers Servicepunt bij u in de buurt.

Het **Werkgeversservicepunt** kan u vertellen van welke regelingen u gebruik kunt maken en hoe u een geschikte kandidaat kunt vinden. De servicepunten zitten op 35 locaties in Nederland, gericht op de woonplaats van de statushouder.



Asielzoeker

Voor het in dienst nemen van mensen die in de asielpcedure zitten (zij die wachten op de beslissing van de IND) gelden andere regels. Bij deze mensen kunt u op de achterkant van het ID bewijs lezen dat voor werk een 'TWV vereist is' (tewerkstellingsvergunning).

Meer informatie over een TWV en een vreemdelingen identiteitsdocument:



Het succesverhaal van de taalstage van Oğuz

Oğuz, een gedreven nieuwkomer uit Turkije, heeft met succes zijn taalstage bij de Groningse Kredietbank (GKB) afgerond. Deze stage was een samenwerking tussen de afdelingen GKB en ThuisinO50, die duurde van 14 juni tot en met 1 november 2023. In deze periode heeft Oğuz niet alleen zijn taalvaardigheden verbeterd, maar ook een bijdrage geleverd aan de gesprekken met Turkse statushouders.

Het team eurocoaches van de GKB heeft in de nieuwe Wet inburgering 2021 namelijk een nieuwe taak gekregen. Hierbij worden statushouders in de eerste 6 maanden van hun inburgering 'financieel ontzorgd'. Tijdens zijn stageperiode heeft Oğuz niet alleen als tolk, maar vooral als ervaringsdeskundige gefungeerd. Hierdoor kon hij een band opbouwen, waardoor gesprekken vaak veel soepeler verliepen.

Oğuz (wat je uitspreekt als 'Owus' omdat je de Turkse 'g' niet uitspreekt) werkte nauw samen met zijn collega's aan intakes en voortgangsgesprekken. Ook kreeg hij de verantwoordelijkheid om verslagen van deze gesprekken te maken. Dit om zijn schrijfvaardigheid te bevorderen. Zijn inzet en leergierigheid werden opgemerkt door het hele team, dat hem warm verwelkomde en actief betrokken bij alle activiteiten. Zo maakte hij kennis met de Nederlandse bbq en deed hij mee aan het gemeentelijke voetbaltoernooi. Momenteel volgt hij een traineeship bij de Provincie Friesland.



Vlog
'Ibrahim aan de slag bij KWINT'



inburgering: leren
in de uitvoering

een project van divosa

Een statushouder bij u aan het **Werk!**

Community of Practice
Noordoost-Nederland



Wilt u bijdragen aan de integratie en participatie van statushouders?

Voor de integratie van statushouders is het belangrijk dat zij werk vinden in Nederland. De gemeente begeleidt statushouders zo snel mogelijk naar werk en/of opleiding met behulp van innovatieve methodes. Daarbij worden competenties, talenten en ontwikkelpunten van de statushouder in kaart gebracht.

Statushouder

Een statushouder heeft een verblijfsvergunning. Als werkgever kunt u hen een baan aanbieden. Op de achterkant van de verblijfsvergunning van een statushouder staat 'arbeid vrij toegestaan, geen TWV vereist'.

Voordelen van een statushouder in dienst nemen

- gemotiveerde en talentvolle kandidaten met veel doorzettingsvermogen, die vaak op zoek zijn naar stabiliteit en daardoor minder geneigd zijn om van baan te wisselen
- inbreng van kennis, ervaring en vakmanschap vanuit land van herkomst
- inclusie en culturele diversiteit op de werkvloer.
- maatschappelijk verantwoord ondernemen
- subsidieregelingen en vergoedingen

Regelingen en vergoedingen

Werkervaringsplaats/Werkontwikkelplek

Het doel van een werkervaringsplaats is dat de statushouder leert om te functioneren op een werkplek of dat de statushouder zijn vakkennis of werkervaring vergroot. De statushouder ontvangt een uitkering en de werkgever hoeft geen loon te betalen.

Proefplaatsing

Voor een korte periode een statushouder op proef in dienst nemen. Tijdens deze proefplaatsing betaalt u als werkgever geen loon en behoudt de statushouder zijn uitkering. De werkgever verklaart vooraf dat de statushouder na afloop een arbeidscontract ontvangt als de statushouder geschikt is voor het werk.

Taalstage

Stage gericht op het ontwikkelen van de Nederlandse taal. De statushouder ontvangt een uitkering en de werkgever hoeft geen loon te betalen.

Subsidieregeling ondersteuning werkgevers inzet statushouders

De subsidie bestaat uit een bedrag van € 6.000 per statushouder met een maximum van vier statushouders per organisatie. Werkgevers kunnen per kalenderjaar voor maximaal € 24.000 subsidie aanvragen. Om in aanmerking te komen voor de subsidie moet die ingezet worden voor activiteiten op de werkvloer gericht op het leren van de vaktaal en het bijbrengen van de cultuur van de organisatie.

Subsidie praktijkleren

Als een statushouder binnen uw bedrijf leren en werken combineert, kunt u mogelijk gebruik maken van de **subsidieregeling praktijkleren**. Dit is een tegemoetkoming in de kosten die u maakt voor de begeleiding. De hoogte van de subsidie is afhankelijk van het aantal aanvragen voor de diverse opleidingsniveaus en is maximaal € 2.700 per werkpleerplaats.



Regeling loonkostensubsidie

Als statushouders die vanwege een arbeidsbeperking niet zelfstandig het volledige minimumloon kunnen verdienen, kunt u voor hen **loonkostensubsidie krijgen via de gemeente**. Ook is het sinds kort mogelijk om loonkostensubsidie te ontvangen wanneer u een kwetsbare statushouder in dienst neemt met bijvoorbeeld een taalachterstand. De gemeente kan u hier meer over vertellen.



Social return (SROI)

Premieblok van € 10.000 eenmalig bij inzet persoon met taalachterstand. Dit is iemand die op taalvlak niet goed functioneert op de werkvloer.

Taalcoach/Jobcoach

Bij bijna elke regeling kunt u gebruik maken van een taalcoach en/of jobcoach die u kosteloos wordt aangeboden via de gemeente.



Harriettraining voor werkgevers

